

Die Transformation der Arbeitswelt sozial gestalten

Vortrag 83. Deutscher Fürsorgetag · Erfurt · 17. September 2025

Prof. Dr. Michael Opielka
Ernst-Abbe-Hochschule, Jena
ISÖ – Institut für Sozialökologie, Siegburg

Kurzthesen & Kern-Benefits

- ▶ Transformation gelingt nur, wenn sie sozial gestaltet wird: soziale Sicherheit, lebensbegleitende Qualifizierung, inklusiver Arbeitsmarkt = **Soziales Klima**
- ▶ **Soziale Sicherheit** als Voraussetzung gelingender Transformation.
- ▶ **Lebenslange Weiterbildung** – besonders in Pflege & Soziales – ermöglicht Innovation.
- ▶ **Inklusiver Arbeitsmarkt** schafft Chancen auch bei geringen Startchancen.
- ▶ **Soziale Digitalisierung** als Gestaltungsaufgabe

Auftakt: Der dreifache Umbruch

- ▶ Digitalisierung & KI: veränderte Prozesse und Berufsbilder.
- ▶ Demografie: Fachkräftemangel, längere Erwerbsbiografien.
- ▶ Dekarbonisierung: Klimaneutralität in Produktion, Mobilität, Pflege.

Sozialpolitik als Gestaltungspolitik

- ▶ Strategische Infrastruktur statt Reparaturbetrieb.
- ▶ Investiv, lernend, experimentierend; transparent und schrittweise.
- ▶ Ziel: Chancen und Teilhabe sichern, Blockaden vermeiden.
- ▶ Projekt: **Soziales Klima** (*Buchhinweis*)



Erschienen 2023

Auch als Open Access:

https://www.beltz.de/fachmedien/sozialpaedagogik_soziale_arbeit/produkte/details/50642-soziales-klima.html

Dort auch als Hörbuch, ebenso bei

Spotify:

<https://open.spotify.com/intl-de/album/5WgO7wUAv3cSSAWV1swsYq?si=t5rPYFzSRdiK7hYI-qb7qA>

Audible:

<https://www.audible.de/author/Michael-Opielka/B00459BIDK>



Inhalt

1	Ökologisch sehen	7
2	Sozialpolitik und Klimapolitik	13
3	Soziologie der ökosozialen Frage	22
4	Vier Konzeptionen Sozialer Nachhaltigkeit	42
5	Natur und Gesellschaft	59
6	Anthropozän, Corona und Endlichkeit	66
7	Schlechtes Klima	75
8	Gemeinschaft und sozialer Zusammenhalt	88
9	Nachhaltigkeit und soziale Digitalisierung	114
10	Grundeinkommen als sozialer Klimaschutz	130
11	Ökologischer Klassenkampf	145
12	Ökologie, Wissensgesellschaft, Garantismus	151
13	Alles wird gut	167
	Literatur	169
	Nachweise und Danksagung	181
	Der Autor	182

Lösungsansatz I – Soziale Sicherheit

- ▶ Kernthese: Sicherheit erweitert den Zeithorizont für Weiterbildung & Wandel.
- ▶ Evidenz: Robuste Mindestsicherung -> höhere Umschulungsteilnahme; geringere Abbrüche.
- ▶ Policy: garantierte Grundsicherung mit Ziel Grundeinkommen, Transformationskurzarbeitergeld, regionale Transformationspakete.

Lösungsansatz II – Weiterbildung & Qualifizierung

- ▶ Rechtsanspruch, Teilqualifikationen, digitale/hybride Lernformen.
- ▶ Herausforderung: geringe Teilnahme Älterer; Hürden in Pflege & Soziales.
- ▶ Hebel: Jobcenter als Lernagenturen; Pflege als Modellsektor.

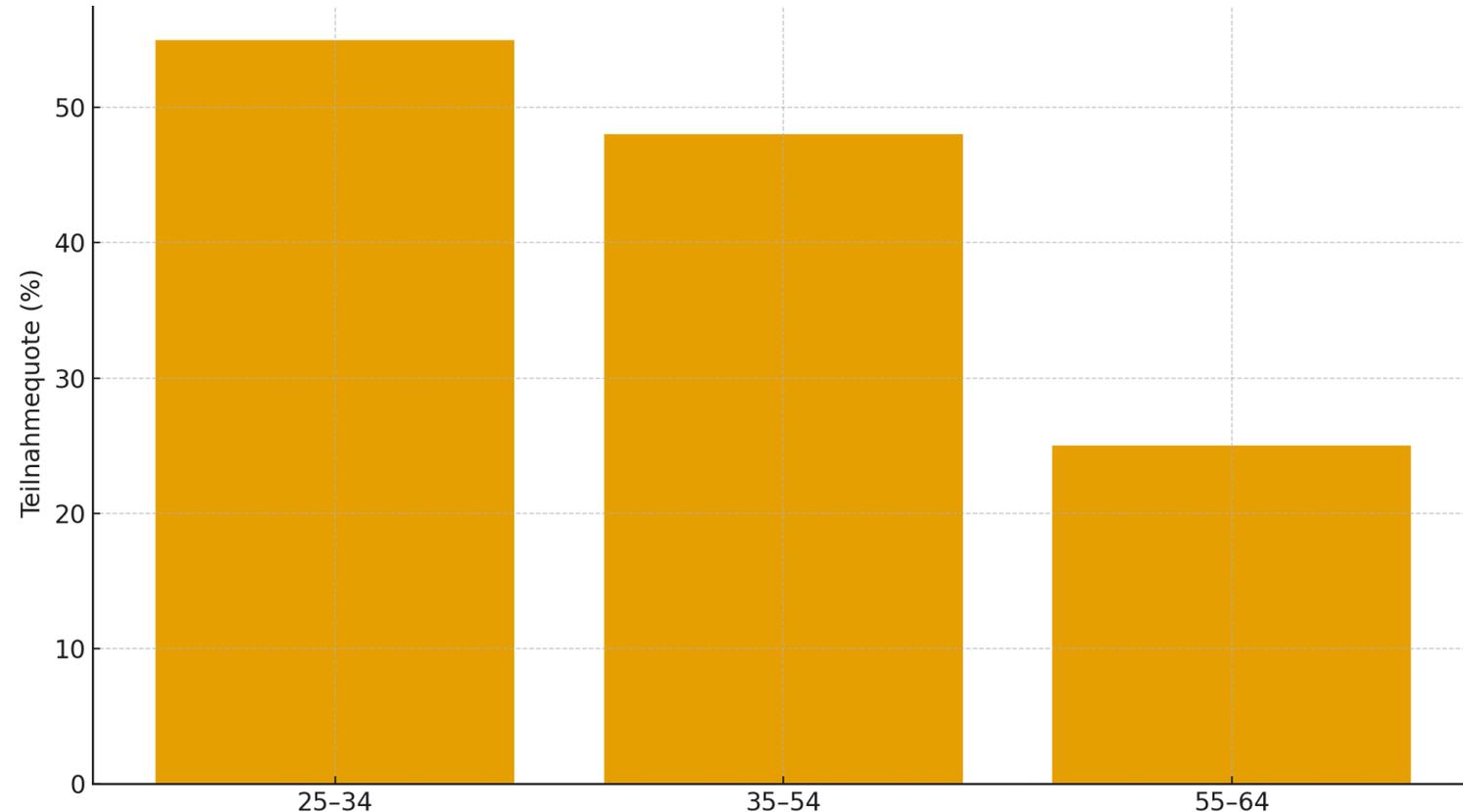
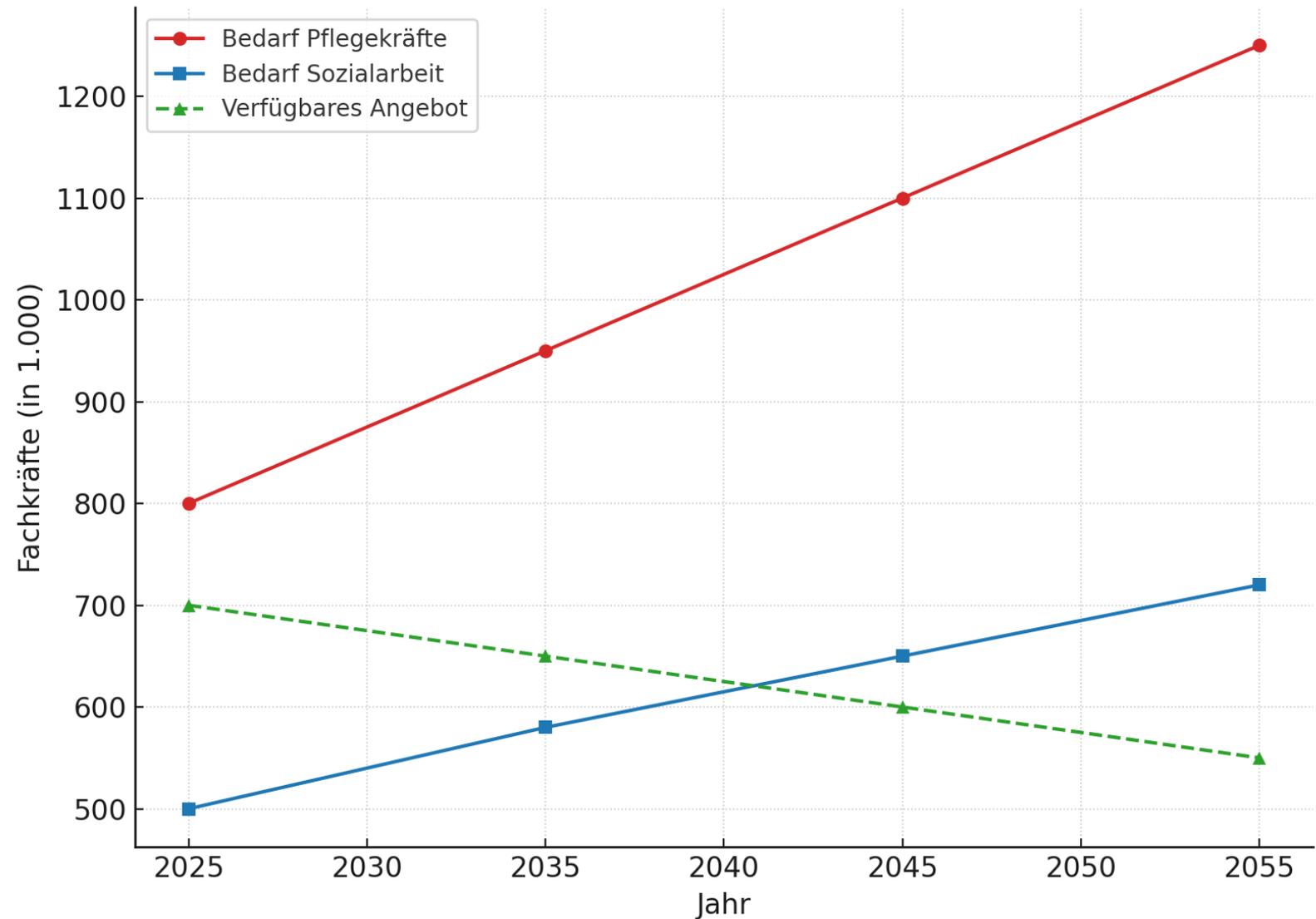


Abbildung 1: Teilnahme an Weiterbildung nach Alter (Destatis 2025)

**Abbildung 2:
Fachkräftebedarf
in Pflege und
Sozialer Arbeit
bis 2055 (Projektion)**



Quelle: Eigene Darstellung nach Bundesagentur für Arbeit (2024), Bertelsmann Stiftung (2023), Statistische Landesämter.

Lösungsansatz III – Arbeitsmarkt zugänglich & inklusiv

- ▶ Einstiege sichern, Aufstiege eröffnen; Diskriminierung abbauen.
- ▶ Policy: Kombilohn, §16i + Qualifizierung, Programme 50+, Skills-First.
- ▶ Assistive Technologien & Barrierefreiheit.

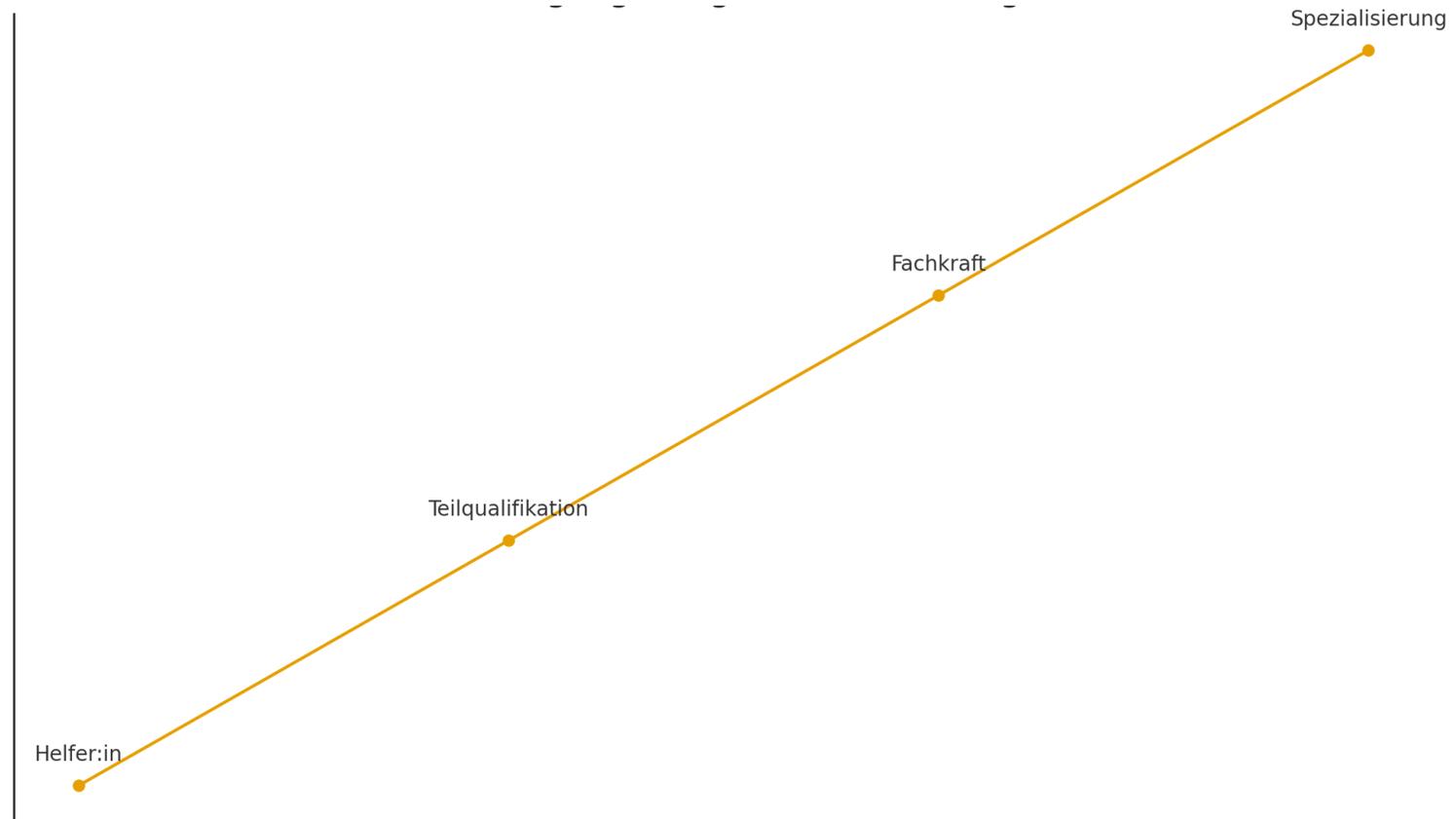
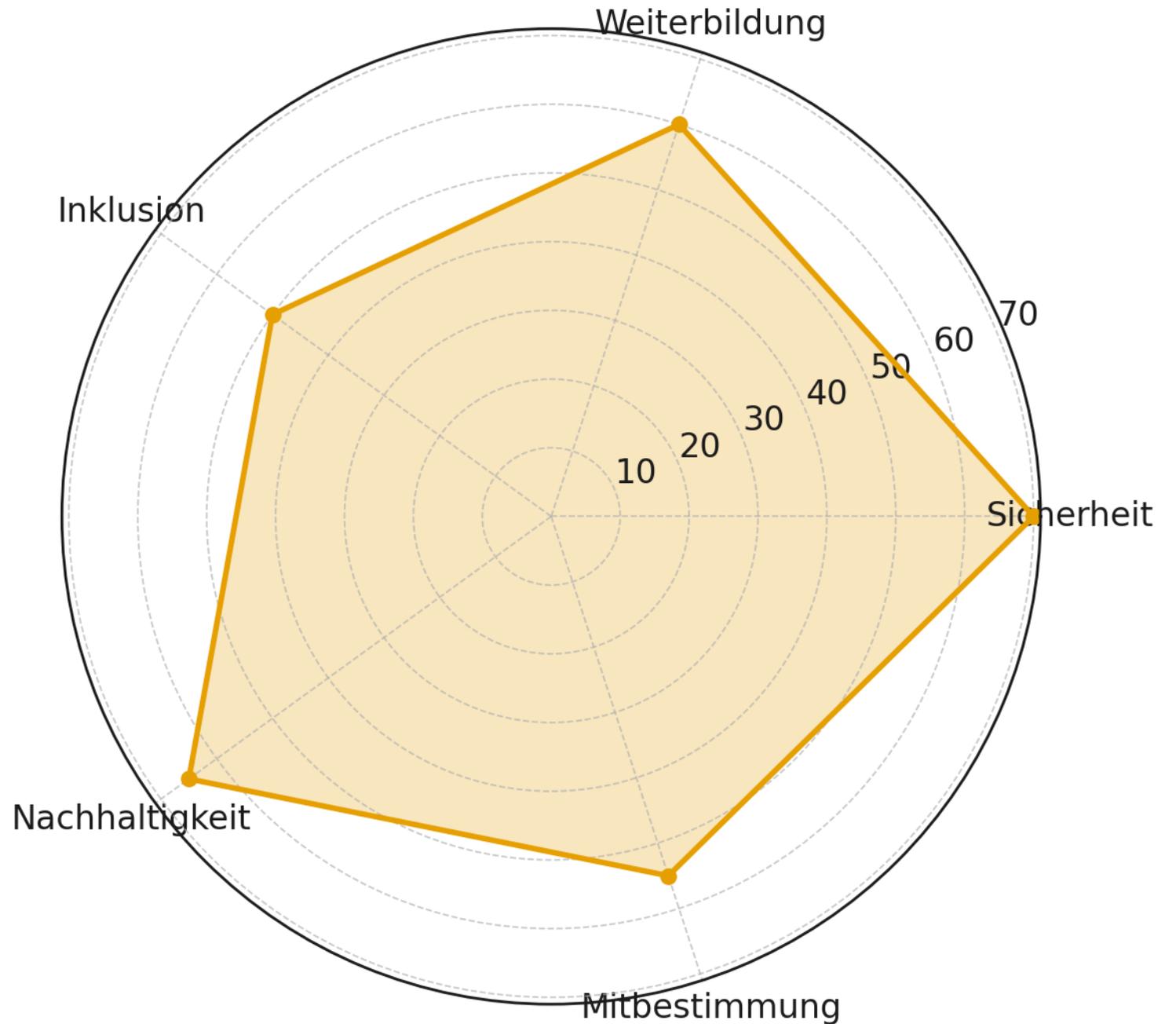


Abbildung 3: Beschäftigungsfähigkeits-Leiter (Pflege)

Weitere Themen der Transformation

- ▶ Qualifizierungsgeld & Weiterbildungsstrategie 2.0
- ▶ Just Transition & Green Jobs (Green Care)
- ▶ KI-Mitbestimmung & algorithmisches Management
- ▶ Arbeitszeitmodelle (4-Tage-Woche)
- ▶ Digitale Barrierefreiheit & Assistive Technologien
- ▶ Migration & Anerkennung (Skills-First)
- ▶ Langzeitarbeitslosigkeit & Teilhabeinstrumente
- ▶ Alter & Transformation (50+)
- ▶ Transformationspfad: **Soziale Digitalisierung**

Transformationsradar (Indikatoren 2025)



**Abbildung 4:
Transformationsradar
(Indikatoren 2025)**



Erschienen 2025

Auch als Open Access:

<https://link.springer.com/book/10.1007/978-3-658-46328-1>

- **Soziale Aspekte der Digitalisierung**
- **Interdisziplinärer Dialog über die Zukunft der Digitalisierung und des sozialen Wandels**
- **Breites Spektrum an praxisorientierten Fallstudien und Anwendungsbeispielen**

Schluss: Einladung zum gemeinsamen Lernen

- ▶ Politik: Sozialpolitik als Transformationspolitik – ambitioniert, investiv, experimentierend.
- ▶ Praxis & Betriebe: Weiterbildung/Inklusion als Kernaufgabe; Piloten starten, Erfahrungen teilen.
- ▶ Bildung & Sozialpartner: Lernbegleitung und Mitbestimmung als Infrastruktur stärken.

Kontakt & weiterführende Quellen

Prof. Dr. Michael Opielka

Ernst-Abbe-Hochschule Jena, FB Sozialwesen

ISÖ – Institut für Sozialökologie gGmbH

www.isoe.org Email: michael.opielka@isoe.org

- ▶ Weiterführend: BMAS/BMBF NWS 2.0; IAB/BA; BIBB; OECD; Eurofound; HBS; DIW.
- ▶ Vollständiges Literaturverzeichnis im Manuskript